

MILANO
Via Correggio, 43
+ 39 02 439251

ROMA
TORINO
BOLOGNA
ANCONA

LaScala
SOCIETÀ TRA AVVOCATI

Human Rights Policy

<i>Revisione</i>	<i>Data</i>	<i>Verificato e Approvato da</i>
00	Dicembre 2025	Comitato Parità di Genere

Sommario

1.	Premessa e impegno della società.....	3
2.	Riferimenti e standard internazionali.....	3
3.	Perimetro di applicazione.....	4
4.	Principi fondamentali.....	4
5.	Condizioni di lavoro e tutela delle persone.....	5
6.	Libertà di associazione e dialogo.....	6
7.	Diritti umani nella catena di fornitura.....	6
8.	Formazione e sensibilizzazione.....	6
9.	Segnalazione di violazioni.....	7
10.	Monitoraggio e miglioramento continuo.....	7
11.	Validità e aggiornamento.....	7

1. Premessa e impegno della società

Il presente Codice si applica a tutte le Società del Gruppo La Scala.

Il Gruppo La Scala (di seguito anche la “Società”) riconosce il rispetto dei diritti umani fondamentali quale principio imprescindibile per lo svolgimento delle proprie attività professionali e per la costruzione di relazioni responsabili e sostenibili con tutte le persone con cui interagisce. La tutela della dignità, della libertà e dell’uguaglianza delle persone costituisce infatti un elemento essenziale per garantire un ambiente professionale equo, inclusivo e rispettoso.

In qualità di organizzazione professionale operante nel mercato legale, la Società ritiene che l’attenzione ai diritti delle persone rappresenti non solo un dovere etico, ma anche una componente fondamentale della propria responsabilità sociale. Per tale ragione, la Società si impegna a promuovere comportamenti e pratiche organizzative coerenti con i più elevati standard di tutela dei diritti umani.

Il rispetto dei diritti umani non riguarda esclusivamente i rapporti interni alla Società, ma si estende anche alle relazioni con clienti, fornitori, partner commerciali e, più in generale, con tutti gli stakeholder con cui la Società entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività.

La presente Human Rights Policy definisce i principi e gli impegni attraverso i quali la Società intende promuovere e tutelare il rispetto dei diritti umani, in coerenza con i valori espressi nel Codice Etico, nel Codice di Condotta dei Fornitori e nelle altre policy interne in materia di sostenibilità e responsabilità sociale.

2. Riferimenti e standard internazionali

La Società ispira la propria condotta ai principali strumenti e standard internazionali in materia di tutela dei diritti umani. In particolare, la presente Policy si fonda sui principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), nonché nelle Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

La Società tiene inoltre conto degli obiettivi e delle linee guida stabiliti dall’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, riconoscendo il ruolo che le

organizzazioni, comprese le realtà professionali, possono svolgere nella promozione di modelli di sviluppo sostenibili e rispettosi dei diritti fondamentali.

Nel rispetto di tali standard, la Società si impegna ad operare in conformità alla normativa nazionale e internazionale applicabile, promuovendo comportamenti improntati a integrità, responsabilità e rispetto della persona.

3. Perimetro di applicazione

La presente Policy si applica a tutte le persone che operano per conto della Società, indipendentemente dalla natura del rapporto professionale o contrattuale. I principi qui espressi riguardano pertanto soci, professionisti, dipendenti, collaboratori e, più in generale, tutti coloro che contribuiscono allo svolgimento delle attività della Società.

La Società promuove inoltre il rispetto dei medesimi principi anche nei confronti dei soggetti esterni con cui intrattiene relazioni professionali, quali fornitori, consulenti, partner commerciali e altri operatori economici.

In tale prospettiva, la Società incoraggia i propri interlocutori a condividere e adottare standard di comportamento coerenti con la tutela dei diritti umani, favorendo la diffusione di pratiche responsabili anche lungo la propria catena di fornitura.

4. Principi fondamentali

Dignità e rispetto della persona

La Società promuove un ambiente professionale fondato sul rispetto reciproco, sulla dignità della persona e sulla valorizzazione delle diversità individuali. Ogni persona deve poter svolgere la propria attività in un contesto che garantisca rispetto, correttezza e integrità, senza subire comportamenti lesivi della propria dignità o della propria libertà.

Tutti coloro che operano per conto della Società sono chiamati a contribuire alla creazione di un clima professionale improntato alla collaborazione, alla fiducia e alla responsabilità reciproca.

Diversità, pari opportunità e non discriminazione

La Società riconosce il valore della diversità come elemento fondamentale per lo sviluppo di un ambiente professionale aperto e dinamico. La diversità di esperienze, competenze

e prospettive rappresenta infatti un fattore di crescita e di arricchimento per l'organizzazione.

Per tale ragione, la Società si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata su fattori quali, a titolo esemplificativo, genere, età, origine etnica, nazionalità, religione, convinzioni personali, disabilità, orientamento sessuale o identità di genere.

Le decisioni relative alla selezione, alla formazione, alla crescita professionale e alla valutazione delle persone sono adottate esclusivamente sulla base di criteri meritocratici e professionali.

Prevenzione di molestie e comportamenti offensivi

La Società non tollera alcuna forma di molestia, abuso o comportamento offensivo, sia di natura fisica sia psicologica. Comportamenti che possano creare un clima intimidatorio, ostile o umiliante sono incompatibili con i valori e i principi della Società.

La Società si impegna pertanto a promuovere un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale professionale in un contesto sicuro, rispettoso e inclusivo.

5. Condizioni di lavoro e tutela delle persone

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose della normativa vigente, promuovendo un ambiente professionale che tuteli il benessere e la sicurezza delle persone.

In particolare, la Società promuove il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e si adopera affinché le attività professionali siano svolte in condizioni tali da non compromettere l'integrità fisica e psicologica delle persone.

La Società favorisce inoltre condizioni lavorative improntate a correttezza, trasparenza e rispetto reciproco, promuovendo un equilibrio sostenibile tra attività professionale e vita personale, nella consapevolezza che il benessere delle persone rappresenta un elemento essenziale per la qualità delle prestazioni professionali.

La Società respinge con fermezza qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio, nonché ogni forma di tratta di esseri umani o schiavismo moderno.

6. Libertà di associazione e dialogo

La Società riconosce e rispetta il diritto delle persone a esercitare la libertà di associazione e di rappresentanza, nel rispetto delle normative applicabili.

La Società promuove inoltre un dialogo aperto e costruttivo con le persone che operano al suo interno, favorendo la comunicazione e il confronto come strumenti fondamentali per la crescita organizzativa e per il miglioramento continuo dell'ambiente professionale.

7. Diritti umani nella catena di fornitura

La Società riconosce che il rispetto dei diritti umani deve essere garantito non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche nei rapporti con i propri partner commerciali e fornitori.

Per tale ragione, la Società richiede ai propri fornitori di operare nel rispetto dei principi espressi nella presente Policy e nel Codice di Condotta dei Fornitori, in particolare con riferimento al divieto di lavoro minorile, lavoro forzato o altre forme di sfruttamento.

Nel quadro delle attività di selezione e valutazione dei fornitori, la Società tiene conto anche dell'impegno dimostrato dagli stessi in materia di tutela dei diritti umani e di condizioni di lavoro dignitose.

In caso di violazioni gravi o reiterate dei principi qui richiamati, la Società potrà adottare misure appropriate, che nei casi più rilevanti possono comportare anche la sospensione o la cessazione del rapporto di collaborazione.

8. Formazione e sensibilizzazione

La Società promuove attività di informazione e sensibilizzazione sui temi dei diritti umani, con l'obiettivo di diffondere una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona e dei valori etici.

Tali iniziative possono includere programmi formativi, attività di aggiornamento e momenti di confronto dedicati ai temi della sostenibilità, della diversità e della responsabilità sociale.

Attraverso tali iniziative, la Società intende rafforzare la consapevolezza delle persone che operano al suo interno in merito al ruolo che ciascuno può svolgere nella promozione e nella tutela dei diritti umani.

9. Segnalazione di violazioni

La Società incoraggia la segnalazione di eventuali comportamenti o situazioni che possano costituire violazione dei principi contenuti nella presente Policy.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali messi a disposizione dalla Società e saranno gestite nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante.

La Società garantisce che nessuna persona che effettui una segnalazione in buona fede possa essere oggetto di ritorsioni, discriminazioni o trattamenti sfavorevoli.

10. Monitoraggio e miglioramento continuo

La Società si impegna a promuovere il rispetto dei principi contenuti nella presente Policy attraverso attività di monitoraggio e revisione periodica delle proprie pratiche organizzative.

La valutazione dell'efficacia delle misure adottate potrà avvenire anche nell'ambito delle iniziative di sostenibilità e delle attività di rendicontazione ESG della Società, al fine di individuare eventuali aree di miglioramento e rafforzare progressivamente le pratiche di tutela dei diritti umani.

11. Validità e aggiornamento

La presente Policy entra in vigore dalla data della sua approvazione ed è soggetta a revisione periodica, al fine di garantirne la costante coerenza con l'evoluzione normativa, organizzativa e con le migliori pratiche nazionali e internazionali.